

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

..., ngày ... tháng ... năm

HỢP ĐỒNG ĐÀO TẠO NGHỀ
(Hợp đồng số:)

Căn cứ điều 61 Bộ luật lao động năm 2012 và các văn bản hướng dẫn của Bộ luật lao động năm 2012;

Căn cứ Điều lệ công ty

Căn cứ Quy chế đào tạo của Công ty

Căn cứ nhu cầu và thỏa thuận của hai bên,

Chúng tôi, một bên là:

Người sử dụng lao động: ... (sau đây gọi tắt là bên A)

Đại diện theo pháp luật: Chức vụ: Giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Số điện thoại:

Fax:

Địa chỉ trụ sở chính:

Và:

Người lao động: ... (sau đây gọi tắt là bên B)

Quốc tịch: Ngày sinh:

Số chứng minh nhân dân: ngày cấp Nơi cấp

Địa chỉ thường trú:

Số điện thoại liên hệ:

Cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng đào tạo nghề và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 01. Công việc được đào tạo: ...

Điều 02. Nơi đào tạo:

Phòng/Bộ phận: Tại nhà máy sản xuất của Công ty tại địa chỉ

Điều 03. Thời gian đào tạo: ngày

Cụ thể từ ngày đến ngày năm

– Từ thứ hai đến thứ bảy hàng tuần. Hai bên công nhận và đồng ý rằng, ngày học nghề có thể thay đổi tùy theo yêu cầu của công việc và quyết định của Công ty. Trong trường hợp

có sự thay đổi về thời gian học nghề, Công ty sẽ có trách nhiệm thông báo với người lao động ít nhất 01 ngày làm việc trước ngày thay đổi.

– Thời gian đào tạo học nghề hàng ngày:

+ Buổi sáng: từ 8h00 đến 12h00;

+ Buổi chiều: Từ 13h00 đến 17h00.

– Thời gian nghỉ ngơi: Ngày chủ nhật và Lễ Tết theo quy định của Luật lao động.

Điều 04. Nghĩa vụ và quyền lợi của người học nghề đào tạo

1. Nghĩa vụ:

– Chấp hành đúng nội quy, quy chế của Công ty và quy định của pháp luật;

– Thực hiện các công việc đào tạo học nghề theo hướng dẫn của người phụ trách dạy việc.

– Bồi thường vi phạm và vật chất: theo quy định của công ty và của Luật lao động.

2. Quyền lợi:

– Người học việc được công ty phân công người phụ trách hướng dẫn công việc và phân công công việc.

– Người học việc được trả lương học việc:

– Thời hạn trả lương: tiền lương được chi trả 01 lần/tháng vào ngày ... hàng tháng, trong trường hợp ngày 15 hàng tháng là ngày nghỉ hàng tuần hoặc ngày nghỉ lễ thì ngày chi trả lương sẽ được chuyển sang ngày kế tiếp sau đó.

Điều 05. Nghĩa vụ và quyền lợi của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

– Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được học nghề và làm việc;

– Thanh toán các khoản lương cho người học nghề trong thời gian học nghề theo thỏa thuận của Công ty.

2. Quyền hạn.

Công ty có quyền kỷ luật và chấm dứt hợp đồng với các trường hợp người học nghề vi phạm hợp đồng theo quy định pháp luật.

Điều 06. Thỏa thuận khác

– Người học nghề không phải trả học phí học việc cho Công ty.

– Không có ràng buộc yêu cầu phải làm việc cho công ty sau khi hết thời gian học nghề.

– Kết thúc thời gian đào tạo học nghề: Nếu người học nghề có tinh thần, thái độ, trách nhiệm và hoàn thành tốt công việc sẽ được Công ty xem xét ký hợp đồng chính thức.

Điều 07. Điều khoản thi hành

Hợp đồng đào tạo nghề được lập thành 02 bản, mỗi bên giữ 01 bản có giá trị như nhau.

Hợp đồng đào tạo nghề có hiệu lực từ ngày bắt đầu hợp đồng.

NGƯỜI HỌC VIỆC
(Ký và ghi rõ họ tên)
họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ