

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----88-----

HỢP ĐỒNG ĐÀO TẠO NGHỀ

Số: [...]

- Căn cứ Bộ luật lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn của Bộ luật lao động năm 2019;
- Căn cứ Điều lệ công ty: [...];
- Căn cứ Quy chế đào tạo của công ty: [...];
- Căn cứ theo nhu cầu của Công ty [...] (sau đây gọi tắt là “**Công ty**”);
- Căn cứ nhu cầu và thỏa thuận của hai bên.

Chúng tôi, một bên là

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG: [...]

(BÊN A)

Mã số thuế : [...]

Đại diện theo pháp luật : [...] Chức vụ: [...]

Quốc tịch : [...]

Số điện thoại : [...] Fax: [...]

Địa chỉ trụ sở chính : [...]

Và:

NGƯỜI LAO ĐỘNG: (BÊN B) : [...]

Quốc tịch : [...]

Số CMND/CCCD : [...]

Ngày cấp : [...] Nơi cấp: [...]

Số điện thoại : [...]

Địa chỉ thường trú : [...]

Các bên cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng đào tạo nghề và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

ĐIỀU 1: NGHỀ ĐÀO TẠO

Nội dung đào tạo cụ thể: [...].

ĐIỀU 2: NƠI ĐÀO TẠO

Phòng/Bộ phận: [...] .Tại Công ty [...] tại địa chỉ [...].

ĐIỀU 3: THỜI GIAN ĐÀO TẠO

3.1.Cụ thể từ [...] / [...] / [...] đến [...] / [...] / [...].

3.2.Từ thứ hai đến thứ bảy hàng tuần. Hai bên công nhận và đồng ý rằng, ngày học nghề có thể thay đổi tùy theo yêu cầu của công việc và quyết định của Công ty. Trong trường hợp có sự thay đổi về thời gian học nghề, Công ty sẽ có trách nhiệm thông báo với người lao động ít nhất 01 ngày làm việc trước ngày thay đổi.

3.3. Thời gian đào tạo học nghề hàng ngày:

- a. Buổi sáng: từ [...] đến [...].
- b. Buổi chiều: Từ [...] đến [...].

3.4. Thời gian nghỉ ngơi: Ngày chủ nhật và Lễ Tết theo quy định của Luật lao động.

ĐIỀU 4: PHÍ ĐÀO TẠO VÀ PHƯƠNG THỨC THANH TOÁN

4.1. Mức phí đào tạo:

- a. Tổng mức phí đào tạo là [...] đồng.
- b. Bằng chữ [...] đồng.
- c. Bao gồm các khoản: [...].

4.2. Phương thức thanh toán

- a. Phí đào tạo nêu trên được thanh toán bằng tiền mặt hoặc được chuyển khoản tùy theo thỏa thuận giữa hai bên.
- b. Số phí đào tạo được thanh toán trong vòng [...] kể từ ngày hai bên ký kết Biên bản thanh lý hợp đồng và Bên A nhận được hóa đơn giá trị gia tăng hợp lệ do Bên B phát hành.

ĐIỀU 5: THỜI HẠN CAM KẾT PHẢI LÀM VIỆC SAU KHI ĐƯỢC ĐÀO TẠO

Sau khi hoàn thành chương trình đào tạo, Bên B cam kết làm việc cho Bên A với thời hạn tối thiểu là [...].

ĐIỀU 6: TRÁCH NHIỆM HOÀN TRẢ CHI PHÍ ĐÀO TẠO

- 6.1. Sau khi đào tạo, Bên B phải làm việc cho Bên A theo đúng thời hạn đã cam kết. Nếu Bên B không làm việc hoặc làm việc không đủ thời hạn đã cam kết thì phải trả lại cho Bên A toàn bộ chi phí đào tạo.
- 6.2. Chi phí đào tạo là các khoản chi phí mà Bên A đã chi trả để đào tạo hoặc nâng cao chuyên môn cho Bên B (bao gồm tiền học phí, tài liệu học tập, trường, lớp, máy móc, thiết bị, vật liệu thực hành, các chi phí khác hỗ trợ cho người học và tiền lương cho người học trong thời gian đi học).
- 6.3. Bên B có trách nhiệm thanh toán các khoản chi phí trên cho Bên A trong thời hạn [...].

ĐIỀU 7: NGHĨA VỤ VÀ QUYỀN LỢI CỦA BÊN A

7.1. Nghĩa vụ:

- a. Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được học nghề và làm việc.
- b. Thanh toán các khoản lương cho người học nghề trong thời gian học nghề theo thỏa thuận của Công ty.

7.2. Quyền lợi:

- a. Bố trí, điều hành, sắp xếp, hướng dẫn Bên B hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- b. Có quyền kỷ luật và chấm dứt hợp đồng với các trường hợp người học nghề vi phạm hợp đồng theo quy định pháp luật.

ĐIỀU 8: NGHĨA VỤ VÀ QUYỀN LỢI CỦA BÊN B

8.1. Nghĩa vụ:

- a. Chấp hành đúng nội quy, quy chế của công ty và quy định của pháp luật.
- b. Thực hiện các công việc đào tạo học nghề theo hướng dẫn của người phụ trách dạy việc.
- c. Bồi thường vi phạm và vật chất: theo quy định của Công ty và của Luật lao động.

8.2. Quyền lợi:

- a. Người học việc được Công ty phân công người phụ trách hướng dẫn công việc và phân công công việc.
- b. Người học việc được trả lương học việc: [...].

- c. Thời hạn trả lương: tiền lương được chi trả 01 lần/tháng vào ngày [...] hàng tháng, trong trường hợp ngày 15 hàng tháng là ngày nghỉ hàng tuần hoặc ngày nghỉ lễ thì ngày chi trả lương sẽ được chuyển sang ngày kế tiếp sau đó.

ĐIỀU 9: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- 9.1. Hợp đồng đào tạo này được lập thành 02 (hai) bản, mỗi bên giữ 01(một) bản có giá trị pháp lý như nhau.
- 9.2. Hợp đồng đào tạo này có hiệu lực từ ngày .../ .../ ... đến ngày .../ ...//.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ họ tên)

ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ họ tên)