

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

—————o0o—————

....., ngày..... tháng năm 2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: ...

Căn cứ Bộ luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ngày 18/6/2012;

Căn cứ nhu cầu và năng lực của hai bên, hôm nay, tại...

BÊN A (NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG)

- Đại diện
- Chức vụ
- Địa chỉ
- Mã số thuế
- Số tài khoản
- Tại Ngân hàng

BÊN B (NGƯỜI LAO ĐỘNG)

- Ngày sinh
- Giới tính
- Quê quán
- Địa chỉ thường trú
- Số CMND
- Ngày cấp
- Nơi cấp
- Trình độ
- Chuyên ngành

Sau khi thỏa thuận, hai bên thống nhất ký Hợp đồng lao động (HĐLĐ) với các điều khoản sau đây:

Điều 1: Điều khoản chung

1. Loại HĐLĐ
2. Thời hạn HĐLĐ
3. Thời điểm bắt đầu
4. Thời điểm kết thúc (nếu có)
5. Địa điểm làm việc
6. Bộ phận công tác
7. Chức danh chuyên môn (vị trí công tác)
8. Nhiệm vụ công việc như sau:...

Điều 2: Chế độ làm việc

1. Thời gian
2. Do tính chất công việc
3. Thiết bị và công cụ làm việc
4. Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động

Điều 3: Quyền và nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền của người lao động

a) Tiền lương và phụ cấp:

- Mức lương
- Phụ cấp trách nhiệm
- Phụ cấp, Lương hiệu quả
- Công tác phí
- Hình thức trả lương

b) Các quyền lợi khác:

- Khen thưởng
- Chế độ nâng lương

- Chế độ nghỉ: hàng tuần, hàng tháng, hàng năm

2. Nghĩa vụ của người lao động

- a) Làm việc theo trách nhiệm và phân công
- b) Chấp nhận sự điều động hợp lý khi được yêu cầu
- c) Chấp hành tốt quy định công ty, pháp luật, kỷ luật an toàn lao động, PCCC.
- d) Giữ kín những bí mật thông tin thương mại, không được gây tổn hại đến công ty.
- e) Đóng đầy đủ phí, thuế, bảo hiểm, thuế theo luật định.

Điều 4: Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động

1. Quyền của người sử dụng lao động

- a) Điều hành, quản lý người lao động và thúc giục hoàn thành tốt công việc
- b) Có thể tiến hành thực hiện kỷ luật theo chính sách công ty, theo quy định của pháp luật
- c) Có quyền tạm ngừng hoặc kết thúc sớm hợp đồng lao động nếu có lý do chính đáng kèm theo
- d) Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại khi người lao động vi phạm pháp luật hay các điều khoản của hợp đồng.

2. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động

- Thực hiện đúng những hạng mục trong hợp đồng. Bảo đảm việc làm cho người lao động theo Hợp đồng đã ký.
- Thanh toán tiền lương đầy đủ, đúng hạn.

Điều 5: Những thỏa thuận khác

Nếu một trong hai bên muốn điều chỉnh, thay đổi nội dung hợp đồng cần thông phải báo cho bên còn lại ít nhất 03 ngày và ký Phụ lục.

Người lao động đọc hiểu kỹ lưỡng về các điều khoản và quy định ghi tại Hợp đồng lao động.

Điều 6: Điều khoản thi hành

Những điều phát sinh không có trong hợp đồng sẽ áp dụng theo quy định tập thể, nội quy lao động và pháp luật lao động.

Khi hai bên ký kết Phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

Hợp đồng này được lập thành bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ bản./.

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký và ghi rõ họ tên)

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký và ghi rõ họ tên)