

HỢP ĐỒNG CHO THUÊ LẠI LAO ĐỘNG

Số: [...] /HĐLĐ

Hôm nay, ngày [...] tháng [...] năm [...] Tại [...]

BÊN A: (Bên cho thuê/cho thuê lại)

- Đại diện Ông/Bà: [...]
- Chức vụ: [...]
- Địa chỉ: [...]
- Điện thoại: [...]
- Mã số thuế: [...]
- Số tài khoản: [...]

BÊN B: (Bên thuê lại lao động)

- Đại diện Ông/Bà: [...]
- Chức vụ: [...]
- Địa chỉ: [...]
- Điện thoại: [...]
- Mã số thuế: [...]
- Số tài khoản: [...]

*Cùng thỏa thuận ký kết Hợp đồng cho thuê lại lao động (sau đây gọi tắt là “**Hợp Đồng**”) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:*

Điều 1: Điều khoản chung

- 1.1 Nơi làm việc: [...]
- 1.2 Vị trí việc làm cần sử dụng lao động thuê lại: [...]
- 1.3 Nội dung cụ thể của công việc: [...]
- 1.4 Yêu cầu cụ thể đối với người lao động thuê lại: [...]

Điều 2: Thời gian thuê

- 2.1 Thời hạn thuê lại lao động theo Hợp Đồng này là: [...]
- 2.2 Thời gian bắt đầu làm việc của người lao động là: [...]

Điều 3: Chế độ làm việc

- 3.1 Thời gian làm việc: [...]
- 3.2 Thời gian nghỉ: [...]
- 3.3 Do tính chất công việc, nhu cầu kinh doanh hay nhu cầu của tổ chức/bộ phận, Công ty có thể cho áp dụng thời gian làm việc linh hoạt. Những nhân viên được áp dụng thời gian làm việc linh hoạt có thể không tuân thủ lịch làm việc cố định bình thường mà làm theo ca kíp, nhưng vẫn phải đảm bảo đủ số giờ làm việc theo quy định.
- 3.4 Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được Công ty cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.
- 3.5 Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

Điều 4: Quyền và nghĩa vụ của bên A

4.1 Nghĩa vụ

- Cung cấp lao động cho bên B như đã thỏa thuận;
- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong Hợp Đồng lao động để người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho người lao động theo Hợp Đồng đã ký;

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp Đồng lao động.

4.2 Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo Hợp Đồng (bố trí, điều chuyển công việc cho người lao động theo đúng chức năng chuyên môn);
- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm thời chấm dứt Hợp Đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian Hợp Đồng còn giá trị;
- Tạm hoãn, chấm dứt Hợp Đồng, kỷ luật người lao động theo đúng quy định của Pháp luật, và nội quy lao động của Công ty;
- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của Hợp Đồng này.

Điều 5: Quyền và nghĩa vụ của bên B

5.1 Nghĩa vụ

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong Hợp Đồng lao động để người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho người lao động theo Hợp Đồng đã ký;
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo thỏa thuận giữa các bên.

5.2 Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo Hợp Đồng (bố trí, điều chuyển công việc cho người lao động theo đúng chức năng chuyên môn);
- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm thời chấm dứt Hợp Đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian Hợp Đồng còn giá trị;
- Tạm hoãn, chấm dứt Hợp Đồng, kỷ luật người lao động theo đúng quy định của Pháp luật, và nội quy lao động của Công ty;
- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của Hợp Đồng này.

Điều 6: Đơn phương chấm dứt Hợp Đồng:

6.1 Bên A có quyền đơn phương chấm dứt Hợp Đồng nếu bên B không thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của mình hoặc không đáp ứng các điều kiện đối với người lao động như đã thỏa thuận.

6.2 Bên B có quyền đơn phương chấm dứt Hợp Đồng nếu bên A không cung cấp lao động đúng với yêu cầu của bên B.

Điều 7: Những thỏa thuận khác

7.1 Trong quá trình thực hiện Hợp Đồng nếu một bên có nhu cầu thay đổi nội dung trong Hợp Đồng phải báo cho bên kia trước ít nhất 03 ngày và ký kết bản Phụ lục Hợp Đồng theo quy định của Pháp luật. Trong thời gian tiến hành thỏa thuận hai bên vẫn tuân theo Hợp Đồng lao động đã ký kết.

7.2 Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Hợp Đồng lao động.

Điều 8: Điều khoản thi hành

8.1 Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp Đồng lao động này thì áp dụng theo quy định của Thỏa ước tập thể, nội quy lao động và quy định pháp luật về lao động.

8.2 Khi hai bên ký kết Phụ lục Hợp Đồng lao động thì nội dung của Phụ lục Hợp Đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản Hợp Đồng này.

8.3 Hợp Đồng này được lập thành [...] bản có nội dung và giá trị như nhau, mỗi bên giữ [...] bản./.

BÊN A
(Ký, ghi rõ họ tên)

BÊN B
(Ký, ghi rõ họ tên)