

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence – Freedom – Happiness

HỢP ĐỒNG KHOÁN VIỆC

Số:02-2017HĐKV

- Căn cứ *Bộ luật Dân sự số 33/2005/QH11* ngày 14 tháng 6 năm 2005;
- Căn cứ *bộ luật lao động* ngày 18 tháng 6 năm 2012;
- Căn cứ vào nhu cầu và năng lực của các bên;

Chúng tôi, một bên là ông Lâm Quang Thành Chung

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho Công ty TNHH Đại Dương Ý Tường

Địa chỉ: Y10 Hồng Lĩnh, P15, Q10, TPHCM

Và một bên là ông Đỗ Trần Phát

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 05/07/1995

Nơi sinh: TPHCM

Địa chỉ thường trú: 538/14 Ngô Gia Tự, P9, Q5, TPHCM

CMND số: 025092626

Cấp ngày: 05/11/2015

Nơi cấp: CA TPHCM

Hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng khoán việc với các điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng

- 1.1. Loại HĐLĐ: Hợp đồng khoán việc, từ ngày 04 tháng 02 năm 2017 đến hết ngày 03 tháng 6 năm 2017.
- 1.2. Địa điểm làm việc: Công ty TNHH Đại Dương Ý Tường
Địa chỉ: Y10 Hồng Lĩnh, P15, Q10, TPHCM.
- 1.3. Công việc phải làm:
 - Bán hàng, tư vấn sản phẩm tại cửa hàng.
 - Trưng bày sản phẩm lên kệ.
 - Sắp xếp hàng hóa gọn gàng.
 - Hỗ trợ những công việc khác khi được người có thẩm quyền yêu cầu.
- 1.4. Thời gian làm việc: 8h/ngày (Sáng từ 8h – 12h, chiều từ 13h-17h) hoặc theo sự phân công của trưởng bộ phận.

Điều 2. Nghĩa vụ và quyền hạn của người lao động:

2.1. Quyền lợi:

2.1.1. Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2.1.2. Mức lương chính hoặc tiền công: **4.015.000** đồng/tháng (Bằng chữ: Bốn triệu không trăm mười lăm nghìn đồng), đã bao gồm BHXH, BHYT, BHTN, thuế TNCN. Người lao động chịu trách nhiệm nộp các khoản BHXH: 8%, BHYT: 1,5%, BHTN: 1% và Thuế TNCN hàng tháng, kể cả thuế TNCN đối với tiền thưởng hiệu quả công việc (nếu có).

2.1.3. Các khoản trợ cấp:

- Hỗ trợ chi phí gửi xe: 78.000 đồng/tháng
- Thưởng chuyên cần: 200.000 đồng/tháng
- Hỗ trợ chi phí đi lại: 300.000 đồng/tháng

2.1.4. Phụ cấp cơm trưa: 20.000 đ/ngày x 26 ngày = 520.000đ/tháng

2.1.5. Quy định tính lương tăng ca, làm thêm ngoài giờ (Từ 17h – 21h): Tính theo quy định của pháp luật và theo thỏa ước lao động của tập thể (nếu có).

- 2.1.6. Được trả lương: vào ngày cuối cùng hàng tháng
- 2.1.7. Tiền thưởng: Theo tình hình tài chính của công ty.
- 2.1.8. Chế độ nâng lương: Tùy theo thể hiện công việc của từng người.
- 2.1.9. Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của pháp luật.
- 2.1.10. Những thỏa thuận khác: Được đề cập trong phụ lục hợp đồng (nếu có)
- 2.2. Nghĩa vụ:
 - 2.2.1. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng khoán việc.
 - 2.2.2. Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
 - 2.2.3. Bồi thường vi phạm vật chất.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

3.1. Nghĩa vụ:

- 3.1.1. Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng khoán việc.
- 3.1.2. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng khoán việc, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

3.2. Quyền hạn:

- 3.2.1. Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).
- 3.2.2. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 4. Điều khoản chấm dứt hợp đồng: Hợp đồng này đương nhiên chấm dứt trong các trường hợp sau:

- 4.1. Chấm dứt trong trường hợp hết hợp đồng
- 4.2. Chấm dứt trước thời hạn
- 4.3. Đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- 5.1. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng khoán việc này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- 5.2. Hợp đồng khoán việc được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 04/02/2017. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng khoán việc thì nội dung của phụ lục hợp đồng khoán việc cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng khoán việc này.

Hợp đồng này làm tại Văn phòng công ty ngày 04 tháng 02 năm 2017

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(ký, ghi rõ họ tên)