

|             |                                                                   |
|-------------|-------------------------------------------------------------------|
| CÔNG TY ... | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM<br>Độc lập - Tự do - Hạnh phúc |
|-------------|-------------------------------------------------------------------|

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
*Số: ... / HDLD*

Hôm nay, ngày ... tháng ... năm ..., tại Văn phòng Công ty ... (Địa chỉ: ...), chúng tôi gồm:

**Người sử dụng lao động (Sau đây gọi tắt là bên A):**

Công ty ... (Sau đây gọi tắt là công ty)

Địa chỉ: ...

Đại diện theo pháp luật là ông: ...

Chức vụ: ...

Điện thoại: ...

Mã số thuế: ...

Số tài khoản: ... tại Ngân hàng ...

**Người lao động (Sau đây gọi tắt là bên B):**

Ông/ Bà: ...

Sinh năm: .../.../...

Giới tính: ...

Địa chỉ thường trú: ...

Số giấy chứng minh nhân dân số ... cấp ngày .../.../... tại Công an ...

**Cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:**

**Điều 1: Công việc và địa điểm làm việc**

1. Công việc: ...
2. Địa điểm làm việc: ...

**Điều 2: Thời hạn hợp đồng lao động**

1. Loại hợp đồng lao động: ...
2. Thời điểm bắt đầu thực hiện hợp đồng lao động: ...

**Điều 3: Tiền lương**

1. Mức lương, phụ cấp lương, các khoản bổ sung khác:  
Mức lương: ... đồng/ tháng (Bằng chữ: ...);  
Phụ cấp lương: ...  
Các khoản bổ sung khác: ...

2. Hình thức trả lương: ...
3. Kỳ hạn trả lương: ...
4. Phương thức thanh toán: ...

#### **Điều 4: Chế độ nâng ngạch, nâng bậc, nâng lương**

Điều kiện, thời gian, thời điểm, mức lương sau khi nâng bậc, nâng lương: ...

#### **Điều 5: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi**

1. Thời giờ làm việc trong ngày: Không quá ... giờ/ ngày;  
Buổi sáng: Từ ... giờ ... phút đến ... giờ ... phút;  
Buổi chiều: Từ ... giờ ... phút đến ... giờ ... phút;
2. Thời giờ làm việc trong tuần: Không quá ... giờ/ tuần;  
Từ ngày thứ ... đến ngày thứ ... hàng tuần;
3. Số ngày làm việc trong tuần: ... ngày;
4. Làm thêm giờ và các điều khoản liên quan khi làm thêm giờ: ...
5. Thời gian, thời điểm bắt đầu, thời điểm kết thúc nghỉ trong giờ làm việc: ...
6. Thời gian nghỉ hằng tuần, nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương:  
Nghỉ hàng tuần: ... ngày vào ngày thứ ... và ...;  
Nghỉ hàng năm: ...  
Nghỉ ngày Lễ, Tết: Các ngày nghỉ Lễ, Tết pháp định. Các ngày nghỉ Lễ, Tết nếu trùng với ngày thứ ... và ... thì sẽ được nghỉ bù vào ngày kế tiếp;  
Nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương: ...

#### **Điều 6: Trang bị bảo hộ lao động cho người lao động**

Số lượng, chủng loại, chất lượng và thời hạn sử dụng của từng loại trang bị bảo hộ lao động: ...

#### **Điều 7: Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế**

1. Tỷ lệ % tính trên tiền lương tháng đóng tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế thuộc trách nhiệm của bên A:  
Bảo hiểm xã hội: 17%;  
Bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp: 0,5%;  
Bảo hiểm thất nghiệp: 1%;  
Bảo hiểm y tế: 3%;  
Tổng cộng: 21,5 %

2. Tỷ lệ % tính trên tiền lương tháng đóng tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế thuộc trách nhiệm của bên B:

Bảo hiểm xã hội: 8%;

Bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp: 0 %;

Bảo hiểm thất nghiệp: 1 %;

Bảo hiểm y tế: 1,5 %

Tổng cộng: 10,5 %

3. Phương thức đóng, thời gian đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế của hai bên: ...

**Điều 8: Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề của người lao động trong quá trình thực hiện hợp đồng**

Quyền, nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động trong việc đảm bảo thời gian, kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề: ...

**Điều 9: Những thỏa thuận khác**

Trong quá trình thực hiện hợp đồng nếu một bên có nhu cầu thay đổi nội dung trong hợp đồng phải báo cho bên kia trước ít nhất ... ngày và ký kết bản Phụ lục hợp đồng theo quy định của Pháp luật. Trong thời gian tiến hành thỏa thuận hai bên vẫn tuân theo hợp đồng lao động đã ký kết.

Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Hợp đồng lao động.

**Điều 10: Điều khoản thi hành**

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo quy định của Thỏa ước tập thể, nội quy lao động và pháp luật lao động.

Khi hai bên ký kết Phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

Hợp đồng này được lập thành 02 (hai) bản có giá trị như nhau, công ty giữ 01 (một) bản, Người lao động giữ 01 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày ... tháng ... năm ...

| <b>NGƯỜI LAO ĐỘNG</b><br>(Ký, ghi rõ họ tên) | <b>NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG</b><br>(Ký, họ tên và đóng dấu) |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ...                                          | ...                                                       |