

.Doanh nghiệp Cổ phần Số: 12 / HDLD	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM độc lập-Tự do-Hạnh phúc
---	--

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, từ một phía Bà: Quốc tịch: việt nam

Chức danh: Chủ tịch Hội đồng quản trị

Thay mặt doanh nghiệp cổ phần

ĐT:

Địa chỉ: Số, Ngõ Phố Bạch Mai, Phường Trương Định, Quận Hoàng Mai, Thị thành Hà Nội.

Và từ phía bên kia Mr Quốc tịch: việt nam

Sinh ngày:tháng 19.... Nơi sinh: Hà Nội

Nghề nghiệp: Kỹ sư xây dựng bến thủy

Nơi tạm trú: Số, Phố, Quận Hoàng Mai, Hà Nội.

Số Chứng minh nhân dân: cấp ngày /.... / 19.... tại: Hà Nội

Đồng ý ký liên kết đồng lao động này và thỏa mãn các quy định sau:

Điều 1: Thời hạn và công việc của Hợp đồng

– Loại hợp đồng lao động: “Đã kết thúc”.

-Chuyên đề vào ngày:tháng 8 ngày 20... ..

–**Thời kì thực tập:** từ tháng 8,ngày 20... .. tới tháng 9,ngày 20... ..

– **Vị trí làm việc:** Doanh nghiệp cổ phần Việt Nam

– Công việc chuyên môn: Kỹ sư xây dựng công trình đường thủy.

– Chức vụ: Trưởng phòng QLCL.

– Mô tả công việc: thực hiện và hoàn thành các công việc theo yêu cầu của lãnh đạo doanh nghiệp.

Điều 2: Điều kiện làm việc

– Giờ làm việc: Sáng từ 8h tới 12h; Chiều từ 13h30-17h30.

– Được cung ứng các thiết bị / dụng cụ tùy theo công việc cụ thể của bạn.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền của Người lao động

1. Quyền

– Phương tiện đi lại: Tự túc

– Lương cơ bản chính:000.000 đồng. Lương trong thời kì **Thời kì thực tập:** thừa hưởng 85% lương cơ bản (bao gồm lương và các quyền lợi khác kèm theo).

– Được trả tiền vào ngày 10 hàng tháng

– Tiền thưởng: được trả lương thích hợp với sự góp sức của người lao động và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp.

– Tăng bậc: theo kết quả kinh doanh và kinh nghiệm trong năm của người lao động.

– Được trang bị các phương tiện bảo hộ lao động theo quy định của doanh nghiệp.

– Thời kì nghỉ ngơi:

+ Thời kì nghỉ hàng tuần: được nghỉ vào thứ bảy và chủ nhật, tuy nhiên nếu doanh nghiệp có yêu cầu cấp bách về việc tăng năng suất lao động thì người lao động vẫn phải làm việc trong ngày nghỉ.

+ Người lao động được nghỉ phép năm 12 ngày / năm và các ngày lễ tết theo quy định của Nhà nước.

+ Trường hợp người lao động đi công việc để thực hiện các dự án do doanh nghiệp phụ trách thì doanh nghiệp sẽ có trách nhiệm sẵn sàng chỗ ở và các tiện nghi tư nhân cần thiết cho người lao động theo quy định hiện hành.

– *Bảo hiểm xã hội & y tế: Được đóng BHXH, BHYT của Người lao động theo quy định của Nhà nước.*

2. Nghĩa vụ

– Thực hiện đầy đủ các nội dung đã cam kết và các công việc trong hợp đồng

– Nộp chứng chỉ công chứng (có trình độ dân trí cao nhất theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng) cho doanh nghiệp ngay sau lúc hợp đồng được ký kết.

– Chấp hành mọi nội quy làm việc, nội quy an toàn lao động, kỷ luật lao động.

– Nộp thuế thu nhập tư nhân theo quy định của Nhà nước.

-Tuyệt đối ko lợi dụng người dùng của doanh nghiệp vì lợi ích tư nhân (nếu có)

-Nếu vì lý do nào đó nhưng người lao động muốn hoàn thành hợp đồng lao động thì người lao động phải báo cho lãnh đạo doanh nghiệp biết trước ít nhất 15 ngày.

-Trong trường hợp người lao động gây thiệt hại cho doanh nghiệp thì người lao động phải bồi thường thiệt hại. Nếu thiệt hại quá nghiêm trọng, người lao động sẽ phải chịu các trách nhiệm pháp lý.

Điều 4: Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động

1. liên kết

–Đảm bảo công việc cho người lao động và hoàn thành đầy đủ các điều kiện đã cam kết trong hợp đồng lao động.

– Trả công đầy đủ, hợp thức cho người lao động các khoản thù lao và quyền lợi đã cam kết trong hợp đồng lao động và thoả ước lao động tập thể.

2. quyền lợi

– Quản lý người lao động thực hiện đầy đủ công việc trong hợp đồng (kể cả bổ nhiệm, điều động người lao động làm thuê việc khác, tạm đình chỉ công việc).

– Tạm hoãn, hoàn thành hợp đồng, xử lý kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và điều lệ lao động do doanh nghiệp ban hành.

Điều 5: Hướng dẫn thực hiện

– Mọi vấn đề ko được quy định trong hợp đồng này được điều chỉnh bằng việc vận dụng thỏa ước lao động tập thể. Trường hợp ko có thỏa ước lao động tập thể thì thực hiện theo quy định của pháp luật về quan hệ lao động.

-Hợp đồng này được lập thành 2 bản, 1 bản do Người sử dụng lao động giữ và 1 bản do Người lao động giữ.

– Trường hợp hai bên ký kết phụ lục hợp đồng thì phụ lục hợp đồng đó có trị giá pháp lý như các điều khoản trong hợp đồng.

-Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký.

Hà Nội, ngày 10 tháng 7 năm 20...

Viên chức	Người thuê lao động
(Đã ký)	(Đã ký và đóng dấu)
HỌ VÀ TÊN	HỌ VÀ TÊN