

TÊN ĐƠN VỊ.....	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số:	, ngày.....tháng.....năm.....

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà:
 Quốc tịch:.....
 Chức vụ:.....
 Đại diện cho: Điện thoại:.....
 Địa chỉ:.....
 Và một bên là Ông/Bà:.....Quốc tịch:.....
 Sinh ngày:.....Tại:.....
 Nghề nghiệp:.....
 Địa chỉ thường trú:.....
 Số CMTND:.....Cấp ngày:.....Tại:.....
 Số sổ lao động (nếu có):.....Cấp ngày:.....Tại:.....
 Thỏa thuận ký kết **hợp đồng lao động** và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

ĐIỀU 1: THỜI HẠN VÀ CÔNG VIỆC HỢP ĐỒNG

- Loại **hợp đồng lao động**:.....
- Từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
- Địa điểm làm việc:.....
- Chức danh chuyên môn:Chức vụ (nếu có):.....
- Công việc phải làm:.....

ĐIỀU 2: CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

- Thời giờ làm việc:.....
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm:.....

ĐIỀU 3: NGHĨA VỤ VÀ QUYỀN LỢI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công:.....

- Phương tiện đi lại làm việc:.....
- Phụ cấp gồm:.....
- Được trả lương vào các ngày:..... hàng tháng.
- Hình thức trả lương:.....
- Chế độ nâng lương:.....
- Tiền thưởng:.....
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...):.....
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế:.....
- Chế độ đào tạo:.....
- Những thỏa thuận khác:.....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động
- Bồi thường vi phạm và vật chất:.....

ĐIỀU 4: NGHĨA VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong **hợp đồng lao động**.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

ĐIỀU 5: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Những vấn đề về lao động không ghi trong **hợp đồng lao động** này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày tháng năm Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại ngày tháng năm

NGƯỜI LAO ĐỘNG (Ký tên)	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG (Ký tên, đóng dấu)
-----------------------------------	---