
Mẫu hợp đồng lao động theo vụ việc

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO VỤ VIỆC

Số:/HĐLĐ

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà:; Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ:

Đại diện cho: CÔNG TY

Địa chỉ :

Mã số thuế:

Số tài khoản:

Và một bên là Ông/Bà:; Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày tháng năm tại

Địa chỉ thường trú:

Số CMTND: cấp ngày tháng năm Tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: theo vụ việc ... tháng.

Từ ngày ... tháng ... năm ... đến ngày ... tháng ... năm

Địa điểm làm việc:

Chức danh (nếu có):.....

Công việc phải làm:

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời giờ làm việc:

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Căn cứ theo công việc thực tế.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

Quyền lợi

a) Phương tiện đi lại làm việc:

b) Mức lương chính hoặc tiền công: đ/tháng (đã bao gồm BHXH, BHYT).

c) Hình thức trả lương: (Bằng tiền mặt hay chuyển khoản)

d) Phụ cấp gồm:

e) Được trả lương: vào các ngày ... tháng năm

f) Tiền thưởng : Theo quy định của công ty.

g) Chế độ nâng lương: Tùy theo thỏa thuận và hiệu quả công việc của từng người.

h) Chế độ nghỉ ngơi:.....

i) Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế:

k) Những thỏa thuận khác:

.....
.....

Nghĩa vụ

a) Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

b) Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

c) Bồi thường vi phạm và vật chất:

.....

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

Nghĩa vụ

- a) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- b) Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

Quyền hạn

- a) Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).
- b) Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản chấm dứt hợp đồng

Chấm dứt trong trường hợp hết hạn hợp đồng hoặc công việc trong hợp đồng đã hoàn thành trước thời hạn quy định;

Đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Điều 6. Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước tập thể, trường hợp chưa có thoả ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày..... tháng..... năm..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại ngày tháng năm

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

Một số lưu ý khi soạn thảo hợp đồng lao động

- Thông tin của người lao động, ghi đầy đủ chính xác để tiện cho quá trình liên lạc sau này nếu cần;

- Liệt kê chi tiết về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, nơi làm việc, các chế độ phúc lợi của người lao động;

- Quyền và nghĩa vụ của các bên;

- Điều kiện chấm dứt hợp đồng lao động.