

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ

Chúng tôi, một bên là Ông: Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc điều hành

Đại diện cho: Công ty ABC (sau đây gọi tắt là “công ty”)

Địa chỉ: Điện thoại:

Và một bên là Bà: Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày tháng năm tại Nghệ An

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú:

Số CMTND: cấp ngày tại Nghệ An

Số sổ lao động (nếu có) cấp ngày tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Thời vụ dưới 3 tháng
- Từ ngày tháng năm 200 đến ngày tháng năm 200
- Thử việc từ ngày tháng năm 2007 đến ngày tháng năm 2007
- Địa điểm làm việc :
-
- Chức danh chuyên môn: Hỗ trợ biên tập viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo bản tóm tắt công việc

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Phụ thuộc vào công việc được giao

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại, làm việc: Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 1.200.000 (Một triệu hai trăm ngàn) đồng/ tháng (bao gồm cả tiền để người lao động tự đóng BHXH, BHYT, nghỉ phép hàng năm và tiền tàu xe đi lại khi nghỉ phép)
- Hình thức trả lương: Theo khối lượng và chất lượng công việc
- Phụ cấp gồm:
- Được trả lương hàng tháng: vào ngày cuối mỗi tháng, trực tiếp qua tài khoản cá nhân. Nếu ngày cuối tháng rơi vào ngày Thứ Bảy, Chủ Nhật hoặc ngày lễ, thờ lương sẽ được trả vào ngày làm việc tiếp ngay sau đó.
- Tiền thưởng: Theo kết quả SXKD của công ty và mức độ đóng góp của người lao động
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Phụ thuộc vào cụng việc. Người lao động phải tuân thủ các qui định về an toàn lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ tết): Theo luật lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Bảo hiểm đó được tính trả trong tiền lương
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khoá học, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thoả thuận khác:

- Chịu sự điều hành trực tiếp của: Giám đốc trung tâm VNN Links
- Trang phục: Tự túc và theo qui định của công ty.
- Bảo mật: Trong thời gian làm việc tại công ty hoặc sau khi kết thúc hợp đồng với công ty mọi bí mật về công ty không được trực tiếp hay gián tiếp tiết lộ ra bên ngoài, hay sử dụng nó có lợi cho bản thân cá nhân:
 - o Bất kỳ thông tin nào về công ty hay về khách của công ty mà chưa được phép tiết lộ bằng văn bản thì không được phép tiết lộ hay quảng bá.
 - o Bất kỳ thông tin về các công ty khác mà công ty đã thỏa thuận giữ kín.
 Những yêu cầu bảo mật này không kể đến các thông tin đó được mọi người biết đến không do lỗi của người lao động.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động và tuân thủ theo Sổ tay nhân viên.
- Báo cáo với công ty bằng văn bản nếu tham gia góp vốn, đầu tư vào bất cứ đối tác nào của công ty hoặc đối tác của các công ty con.
- Không tiết lộ mức lương của bản thân ngay cả khi thôi không cùn làm việc tại cụng ty.

- Khung được đại diện cho bất kỳ cỗ nhõn, doanh nghiệp khỏc lụi kộ cộ nhõn viờn, khỏch hàng của Cụng ty hoặ cú nhữn hánh ðộng, phỏt nụng làm phụng hại ðến uy tớn, hoặ ðộng sản xuất kinh doanh của Cụng ty.
- Bồi thường vi phạm và vật chất
 - o Sau khi ðược cử ði ðào tạo mà không làm việc cho cụng ty thì phải bồi thường toàn bộ chi phí ðào tạo.
 - o Người lao ðộng phải bồi thường thiệt hại vật chất ðối với nhữn công cụ lao ðộng hoặ tài sản ðược giao cho cá nhn sử dụng mà ðể xảy ra mất mát, hư hỏng ðo lỗi chủ quan.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao ðộng

1. Nghĩa vụ:

- Bảo ðảm việc làm và thực hiện ðầy ðủ nhữn ðiều ðã cam kết trong hợp ðồng lao ðộng
- Thanh toán ðầy ðủ, ðúng thời hạn các chế ðộ và quyền lợi cho người lao ðộng theo hợp ðồng lao ðộng.

2. Quyền hạn:

- ðiều hành người lao ðộng hoàn thành công việc theo hợp ðồng (bố trí, ðiều chuyển, tạm ngừng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp ðồng lao ðộng, kỷ luật người lao ðộng theo quy ðịnh của pháp luật và nội quy lao ðộng của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Nhữn vấn ðề về lao ðộng không ghi trong hợp ðồng lao ðộng này thì áp dụng quy ðịnh của pháp luật lao ðộng.
- Hợp ðồng lao ðộng ðược làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, cụng ty giữ hai bản và người lao ðộng giữ một bản có hiệu lực từ ngày tháng năm 20.... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp ðồng lao ðộng thì nội dung của phụ lục hợp ðồng lao ðộng cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp ðồng lao ðộng này.

Hợp ðồng này làm tại Cụng ty ABC, ngày 1 tháng 7 năm 2017

Người lao ðộng
(Ký và ghi rõ Họ và Tên)

Người sử dụng lao ðộng
(Ký tên, ðóng ðấu)