

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

—o0o—

....., ngày tháng năm 20.....

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ

Số:/HĐLĐ/20...

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà:.....

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: GIÁM ĐỐC

Đại diện cho: CÔNG TY.....

Địa chỉ:.....

Và một bên là Ông/Bà:Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày tháng năm

tại.....

Địa chỉ thường trú:.....

Số CMND: cấp ngày/...../..... tại Công

an:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: Thời vụ tháng.
- Từ ngày ... tháng ... năm đến ngày ... tháng ... năm
- Địa điểm làm việc:
- Chức danh chuyên môn:
- Chức vụ:
- Công việc phải làm :

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Căn cứ theo công việc thực tế.....

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): đ/tháng (đã bao gồm ...%BHXH, ...%BHYT, ...%BHTN).
- Phụ cấp gồm (9):
- Hình thức trả lương:
- Tiền thưởng:.....
- Được trả lương: vào các ngày
- Chế độ nâng lương:.....
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...):.....
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế:.....
- Chế độ đào tạo:
- Những thỏa thuận khác:

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất:... ..

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản chấm dứt hợp đồng

- Chấm dứt hợp đồng trong trường hợp hết hợp đồng

- Đơn phương chấm dứt hợp đồng

- Chấm dứt hợp đồng trước thời hạn

Điều 6. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày tháng..... năm..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Văn phòng công ty ngày tháng năm

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)