

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----o0o-----

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC

Số: _____

Hợp Đồng này được lập và ký ngày ...tháng...năm.....giữa:

Người sử dụng lao động: [Tên đăng ký]

Trụ sở chính: [...]

GCNĐKKD số: [...]

Được cấp bởi: [...]

Điện thoại: [...]

Fax: [...]

Đại diện bởi: [...]

Chức vụ: [...]

Sau đây được gọi là “Bên A”.

Người lao động: [Họ và tên]

Ngày sinh: [...]

Số CMND : [...]

Ngày cấp : [...]

Nơi cấp : [...]

Địa chỉ thường trú: [...]

Số tài khoản : [...]

Tại Ngân hàng : [...]

Điện thoại: [...]

Sau đây được gọi là “Bên B”.

Bên A và Bên B (sau đây gọi riêng là “Bên” và gọi chung là “Các Bên”) đồng ý ký kết Hợp đồng thử việc (“Hợp Đồng”) với những điều khoản như sau:

Điều 1. Định nghĩa

- 1.1. **“Lương cơ bản”** là mức lương mà Người sử dụng lao động trả cho Người lao động làm việc theo Hợp đồng thử việc trong giờ hành chính với điều kiện làm việc bình thường theo thời gian làm việc hai Bên thỏa thuận và được quy định tại Hợp đồng này.
- 1.2. **“Bản mô tả công việc”** là tài liệu mô tả cụ thể công việc, nhiệm vụ, trách nhiệm phải thực hiện và hoàn thành của Người lao động khi đảm nhiệm vị trí công việc đó.

Điều 2. Công việc và thời hạn Hợp đồng

- 2.1. Loại Hợp đồng lao động: Hợp đồng thử việc
- 2.2. Hiệu lực Hợp đồng: 02 tháng, từ ngày [...] đến ngày [...]
- 2.3. Địa điểm làm việc: [...]
- 2.4. Phòng ban: [...]
- 2.5. Chức vụ: [...]
- 2.6. Cấp bậc: [...]
- 2.7. Nội dung công việc: Theo sự phân công công việc của quản lý trực tiếp và bản mô tả công việc đính kèm Hợp đồng này.

Điều 3. Chế độ làm việc

- 3.1. Thời gian làm việc: [...] giờ/ngày, từ thứ 2 đến thứ 6 hàng tuần;
- 3.2. Thời gian nghỉ ngơi: Thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động và Nội quy của Bên A. Trường hợp theo yêu cầu của công việc, Bên B phải làm thêm giờ hoặc làm thêm vào ngày Lễ, Tết thì Bên B sẽ được hưởng các chế độ đối với làm thêm giờ theo quy định của Bên A phù hợp với quy định của pháp luật về lao động.
- 3.3. Phương tiện làm việc: Bên B được cung cấp các thiết bị, công cụ làm việc tùy theo nhu cầu của từng công việc;
- 3.4. Phương tiện đi lại: Bên B tự túc phương tiện đi lại. Bên A có trách nhiệm hỗ trợ chi phí cho Bên B trong trường hợp Bên B đi công tác hoặc trong các trường hợp đặc biệt khác tùy theo công việc và chính sách của Bên A;
- 3.5. Điều kiện về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc: Bên B được đảm bảo đầy đủ các điều kiện về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật và chính sách, quy chế của Bên A;

Điều 4. Quyền và Nghĩa vụ của Bên B

4.1. Quyền của Bên B

- 4.1.1. Mức lương cơ bản: [...] /tháng
- 4.1.2. Phụ cấp:
 - Cơm trưa: [...] đồng/tháng
 - Điện thoại: [...] đồng/tháng
 - Đi lại: [...] đồng/tháng
 - Trách nhiệm: [...] đồng/tháng
- 4.1.3. Thời hạn trả lương: Vào ngày cuối cùng trong tháng hoặc trong vòng 03 ngày đầu tháng tiếp theo.
- 4.1.4. Hình thức trả lương: bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản theo quy định của Bên A.
- 4.1.5. Thuế thu nhập cá nhân: Bên A có trách nhiệm khấu trừ thuế thu nhập cá nhân mà Bên B phải trả hàng tháng theo quy định của pháp luật;
- 4.1.6. Chế độ và phúc lợi khác: theo quy định của Bên A.

4.2. Nghĩa vụ của Bên B

- 4.2.1. Đảm bảo hoàn thành công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động và bản mô tả công việc đính kèm;
- 4.2.2. Chấp hành kỷ luật, nội quy, quy chế và chính sách của Bên A;
- 4.2.3. Thực hiện công việc theo đúng quy trình, quy định, yêu cầu công việc đã được Bên A công bố và/hoặc đào tạo;
- 4.2.4. Tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ nghiệp vụ và khả năng công tác;
- 4.2.5. Bảo vệ tài sản của Bên A trong quá trình làm việc. Trong trường hợp làm mất mát, hư hỏng tài sản hoặc có hành vi dẫn đến việc gây thiệt hại đến uy tín, tài sản của Bên A thì phải chịu trách nhiệm bồi thường;
- 4.2.6. Bảo mật tất cả thông tin liên quan tới bí mật kinh doanh hoặc các thông tin của Bên A mà Bên B biết được hoặc có được trong quá trình làm việc tại Bên A.

Điều 5. Quyền và Nghĩa vụ của Bên A

5.1. Quyền của Bên A

- 5.1.1. Có quyền điều chuyển tạm thời, thay đổi, tạm hoãn, tạm ngừng làm việc hoặc chấm dứt Hợp đồng thử việc theo quy định của pháp luật trên cơ sở nhu cầu của Bên A. Thời hạn Bên A tạm hoãn, tạm ngừng thực hiện Hợp đồng sẽ không được tính vào thời gian thử việc của Bên B khi hết thời hạn tạm hoãn, tạm ngừng;
- 5.1.2. Có quyền tiến hành xử lý kỷ luật lao động và yêu cầu bồi thường thiệt hại nếu có đối với hành vi vi phạm quy định đã được thỏa thuận trong Hợp đồng thử việc và các văn bản đính kèm Hợp đồng và vi phạm nội quy, quy định của Bên A;
- 5.1.3. Yêu cầu cơ quan có thẩm quyền truy cứu trách nhiệm hình sự đối với hành vi vi phạm của Bên B đến lúc phải chịu trách nhiệm hình sự;
- 5.1.4. Đơn phương chấm dứt Hợp đồng theo trình tự và thủ tục quy định tại Nội quy lao động và quy định của pháp luật.

5.2. Nghĩa vụ của Bên A

- 5.2.1. Đảm bảo điều kiện và cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho công việc của Bên B;
- 5.2.2. Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho Bên B theo Hợp đồng thử việc và các văn bản đính kèm Hợp đồng;
- 5.2.3. Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ khác đã cam kết trong Hợp đồng và quy định của pháp luật.

Điều 6. Bảo mật

Mỗi Bên sẽ không tiết lộ bất cứ thông tin nào liên quan đến Hợp Đồng này hoặc của Bên còn lại cho bất cứ bên thứ ba nào mà không có sự đồng ý trước bằng văn bản của Bên còn lại, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác. Bên A cam kết có biện pháp phù hợp để đảm bảo rằng những nhân viên có liên quan của mình cũng tuân thủ quy định này và sẽ chịu trách nhiệm trong trường hợp có bất cứ hành vi nào vi phạm quy định này. Điều khoản này sẽ vẫn có hiệu lực kể cả sau khi Hợp Đồng này hết hạn hoặc chấm dứt.

Điều 7. Bất khả kháng

- 7.1. Bất khả kháng là những sự kiện khách quan nằm ngoài sự kiểm soát của các bên bao gồm nhưng không giới hạn ở: động đất, bão, lũ lụt, gió lốc, sóng thần, lở đất, hỏa hoạn, chiến tranh hay đe dọa chiến tranh... hoặc các thảm họa khác không thể lường trước được; hoặc sự thay đổi của luật pháp bởi chính quyền Việt Nam.
- 7.2. Khi một bên không thể thực hiện tất cả hay một phần của nghĩa vụ Hợp đồng do sự kiện bất khả kháng gây ra một cách trực tiếp, Bên này sẽ không được xem là vi phạm Hợp đồng nếu đáp ứng được tất cả những điều kiện sau:
 - 7.2.1. Bất khả kháng là nguyên nhân trực tiếp của sự gián đoạn hoặc trì hoãn việc thực hiện nghĩa vụ; và
 - 7.2.2. Bên bị gặp phải sự kiện bất khả kháng đã nỗ lực để thực hiện nghĩa vụ của mình và giảm thiểu thiệt hại gây ra cho Bên kia bởi sự kiện bất khả kháng; và
 - 7.2.3. Tại thời điểm xảy ra sự kiện bất khả kháng, bên gặp phải sự kiện bất khả kháng phải thông báo ngay cho bên kia cũng như cung cấp văn bản thông báo và giải thích về lý do gây ra sự gián đoạn hoặc trì hoãn thực hiện nghĩa vụ.

Điều 8. Hiệu lực và chấm dứt Hợp đồng

- 8.1. Hợp Đồng này có hiệu lực từ [...] đến [...].
- 8.2. Hợp Đồng này sẽ chấm dứt trước thời hạn trong những trường hợp sau:
 - 8.2.1. Nếu các bên đồng ý chấm dứt bằng văn bản.
 - 8.2.2. Nếu Bên B vi phạm quy định, nội quy, quy chế của Bên A dẫn đến thiệt hại cho Bên A, Hợp đồng này có thể được chấm dứt bằng một văn bản thông báo của Bên A;
 - 8.2.3. Nếu bất cứ vi phạm Hợp đồng nào không được khắc phục trong thời hạn [...] ngày kể từ ngày nhận được yêu cầu khắc phục từ Bên không vi phạm. Trong trường hợp này, Bên không vi phạm có quyền đơn phương chấm dứt Hợp đồng bằng cách gửi văn bản thông báo cho Bên vi phạm.
 - 8.2.4. Nếu sự kiện bất khả kháng kéo dài quá [...] ngày kể từ ngày phát sinh, Hợp Đồng này có thể được chấm dứt dựa trên văn bản thông báo của một Bên cho Bên còn lại.

Điều 9. Giải quyết tranh chấp

Trong trường hợp có bất cứ mâu thuẫn nào phát sinh từ Hợp Đồng này, Các Bên sẽ ưu tiên giải quyết vấn đề bằng thương lượng. Nếu không thể giải quyết được trong vòng 30 ngày, vấn đề sẽ được giải quyết bởi Tòa án nhân dân có thẩm quyền. Bên thua kiện phải thanh toán tất cả các chi phí liên quan đến việc giải quyết tranh chấp cho Bên thắng kiện (bao gồm cả chi phí luật sư).

Điều 10. Điều khoản chung

- 10.1. Hợp Đồng này được điều chỉnh và giải thích theo pháp luật Việt Nam.

- 10.2. Mọi sửa đổi hoặc bổ sung Hợp Đồng đều phải được lập thành văn bản và ký duyệt bởi người có thẩm quyền của mỗi Bên.
- 10.3. Mỗi Bên không được phép chuyển giao bất cứ quyền, nghĩa vụ nào trong Hợp Đồng này cho bất cứ bên thứ ba nào mà không được sự chấp thuận trước bằng văn bản của Bên còn lại.
- 10.4. Hợp Đồng này sẽ được lập thành [...] bản có giá trị như nhau, mỗi Bên giữ [...] bản để thực hiện.

ĐẠI DIỆN BÊN A

ĐẠI DIỆN BÊN B